

## 友宏ワイズ株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成31年2月1日～令和4年1月31日までの3年間
2. 内容

目標1：母性健康管理、産前産後休業や育児休業等休暇休業制度、およびその期間を対象とした雇用保険の給付、社会保険の制度（育児休業給付、社会保険料免除等）の周知や情報提供を行う。

### <対策>

- 平成31年2月～ 制度に関するパンフレットの改正を随時実施  
社内掲示等で社員に周知

目標2：男性の育児休業取得促進のため、引き続き業務内容や業務体制を見直すとともに、男性も育児休業が取得できることを周知する等意識改革や情報提供を行う。

### <対策>

- 平成31年2月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 平成31年4月～ 男性も育児休業を取得できることを周知するための広報活動
- 平成31年4月～ 育児休業取得希望者を対象とした個別面談